



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

BASES

LLAMADO A INTERESADOS/AS CONCURSO INTERNO 0023/25

FUNCIÓN ANALISTA ESPECIALIZADO EN SIG CAT 10 ESC C

Sistema de Información Geográfica

Gerencia de Planeamiento y Mejora de Gestión

Montevideo

La Gerencia de Gestión del Capital Humano a través de la Sección Selección y Desarrollo, llama a Concurso a **NIVEL NACIONAL** a todo el funcionariado interesado en subrogar la función **Analista Especializado SIG Cat 10, Esc C**, con el fin de proveer hasta 1 (un) puesto, en Sección **Sistema de Información Geográfica**, perteneciente a la **Gerencia de Planeamiento y Mejora de Gestión**.

1) FINALIDAD DEL CARGO

Responsable por el relevamiento de información estratégica para el desarrollo de proyectos SIG.

2) DESCRIPCIÓN SUMARIA DE LAS ACTIVIDADES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Efectuar el relevamiento de información estratégica, ya sea gráfica o alfanumérica, necesaria para el desarrollo del proyecto en curso.

Realizar el procesamiento de los datos recabados y/o disponibles, determinando los criterios de ingreso al Sistema.

Efectuar la instalación de aplicaciones SIG, ya sea en el Organismo como en otras dependencias del Estado con las que se haya convenido.

Asesorar a los usuarios del sistema, en cuanto al manejo y posibilidades del proyecto, en relación a los requerimientos efectuados.

Elaborar planos para aplicaciones SIG.

Controlar y evaluar en los distintos puestos de trabajo, que se cumpla con los criterios de procesamiento de la información y los cronogramas establecidos.

Realizar el diseño y mantenimiento de metadatos.

Controlar pequeñas aplicaciones en sistemas CAD y SIG para la automatización de procesos complementarios.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

Colaborar con los Técnicos en relevamientos en campo.

3) CONDICIONES DE TRABAJO

- Trabaja en Oficina y Campo

4) REQUISITOS EXCLUYENTES

Requisitos Generales

- Ser funcionario/a Presupuestado/a o Contratado/a de la Administración.

Requisitos Específicos

- Bachillerato Completo DGES o similar DGETP – UTU orientación Construcción-Arquitectura o Ingeniería.

***Quedan exceptuados del cumplimiento del requisito de escolaridad los/as funcionarios/as amparados en el anexo de la R/D 1233/20 lit. i, ii y iii.**

Asimismo los comprendidos en el lit. v, los que deberán, de acuerdo con el literal vi de dicho documento, asumir por escrito el compromiso de cubrir la brecha de escolaridad excluyente requerida para el cargo relacionado con el concurso en un plazo máximo de dieciocho meses contados desde que asume las funciones del mismo.

El formulario para asumir el mencionado compromiso será suministrado por la dependencia que recepcione la documentación.

5) FORMA DE INSCRIPCIÓN Y PLAZOS

La **Inscripción** se realizará a través de **Intranet** completando el formulario dispuesto a tal fin y adjuntando la documentación requerida en único archivo.pdf (Ver GUÍA PARA ADJUNTAR DOCUMENTACIÓN).

La documentación debe estar ordenada y escaneada de tal forma que sea legible.

Recordar incluir en el archivo escaneado: currículum, Cédula Identidad; escolaridades y títulos; otros cursos y actividades que aporten a la función; cartas de Jefaturas que constaten experiencia laboral, detallando: período trabajado, herramientas informáticas utilizadas (en caso de usar) y actividades y tareas desarrolladas.

La documentación que tenga registros de ambos lados debe escanearse en forma completa.

Período de Inscripción: desde el día **viernes 22 de agosto** hasta el día **viernes 05 de setiembre** de



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

2025, inclusive.

6) DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA LA INSCRIPCIÓN

- Cédula de Identidad vigente.
- Escolaridad firmada y sellada por la autoridad competente. (Fórmula 69A) y/o su equivalente en CETP. El cuál deberá acompañarse de Nota Firmada y sellada por la autoridad competente que certifique la culminación del mismo.
- Currículum Vitae completo, de acuerdo al FORMULARIO PARA CURRICULUM. Todo lo declarado en el Currículum deberá ser documentado, de no poseerse copia fiel del certificado correspondiente, podrá presentarse declaración jurada certificada por Escribano/a Público/a.
 - A los efectos de la valoración del concepto formación se tomarán en cuenta aquellas especializaciones y cursos que se encuentren respaldados por comprobantes emitidos por el instituto de enseñanza que corresponda.
 - Otros conocimientos de interés general para la organización se podrán comprobar con carta o informe de la jefatura a la que pertenece.
 - Sólo en caso de corresponder, compromiso de cubrir la brecha de escolaridad excluyente requerida para el cargo relacionado con el concurso (R/D 1233/2020 del 04/11/2020). (Formulario proporcionado por la dependencia que recepciona la documentación)
 - A los efectos de la valoración del concepto experiencia se tomarán en cuenta aquellas actividades que se encuentren documentadas. Para el caso de actividad en OSE que no se encuentre incluida en el legajo correspondiente, nota avalada por un superior que explicita cargos desempeñados y/o participación en proyectos o grupos de trabajo. Para comprobar experiencia en actividad privada carta con membrete de la empresa firmada y sellada que acredite tareas desarrolladas y tiempo trabajado.

IMPORTANTE: Toda la documentación que se adjunte será verificada con los originales en el momento que se le requiera.

7) VERIFICACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

Personal de Sección Selección y Desarrollo de OSE Cordón o la Oficina Administrativa correspondiente en el interior, verificará lo enviado con los originales; para ello se procederá a publicar la nómina de habilitados para verificar la documentación en las fechas preestablecida en las presentes bases; cronograma.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

La inscripción será válida únicamente si se cumple con: el correcto llenado del formulario que incluye el adjunto de la documentación requerida (debe recibir confirmación de la inscripción vía e-mail) y la presentación de los originales correspondientes en tiempo y forma estipulada.

El NO cumplimiento inhabilita la participación en el proceso de selección.

8) PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de los/as aspirante se realizará por Méritos y Antecedentes, Prueba de Oposición, Entrevista con Tribunal y Evaluación Psicolaboral.

Constituyen el Tribunal los siguientes integrantes:

- Arq. Laura Marsicano
- Arq. Patricia V. Vidal
- Arq. Paula Chury
- Ing. Agrim. Mario Barbato (Suplente)

Su desarrollo consta de 4 (cuatro) etapas:

- Evaluación de Méritos y Antecedentes --- Hasta 35 puntos
- Prueba de Oposición --- Hasta 30 puntos
- Entrevista con Tribunal --- Hasta 15 puntos.
- Evaluación Psicolaboral --- Hasta 20 puntos

8.1) FORMACIÓN Y TRAYECTORIA LABORAL

Se considera **formación** toda capacitación adquirida por quien se postula con relación al cargo y **trayectoria laboral** la experiencia acumulada por la persona en el desempeño de funciones y/o realización de tareas, ya sean éstas reconocidas formalmente por la Administración o certificadas por quien se las haya encargado.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

ETAPA	Máx.	FACTOR	SUBFACTOR	Máx.	SUBFACTOR	Máx.
Formación y Trayectoria laboral	35	Formación	Nivel Educativo por encima del requisito excluyente u otras carreras que aporten valor para la función	18	Estudiante de las Carreras de grado: Tecnólogo/a en Cartografía..... (5 pts.) Licenciado/a en Geografía..... (5 pts.) Ayudante de Ingeniero/a o Arquitecto/a. (3 pts.) Técnico/a en Infografía..... (3 pts.) Tecnicatura en Construcción..... (3 pts.) Analista en Sistemas (1° año completo) (2 pts.)	5
			Capacitación, Desarrollo y Perfeccionamiento relacionado con la función.		Se valorará 0.5 punto por curso en cuyo certificado no figure cantidad de horas. Se valorará 1 punto por curso de 1 a 6 hs. Se valorará 2 pts. Por curso de 7 a 12hs. Se valorará 3 pts por curso de más de 12hs. • ArcMap • QGIS • Cartografía temática • Software de diseño asistido por computadora (CAD) • Excel • Otros que se consideren adecuados para función.	9
			Cursos de interés general para el Organismo		Se valorará 1 punto por curso de más 4h y hasta 10h. Se valorará 1,5 puntos por curso de más 10 horas y hasta 20h. Se valorará 2 puntos por curso de más 20hs. • Trabajo en equipo • Organización del trabajo • Gestión de Proyectos • Otros que se consideren adecuados para función	3
			Curso de Inglés		Se valorará de acuerdo al marco de la Comunidad Europea (mínimo PET) tomándose en cuenta el nivel más alto presentado.	1



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

		Trayectoria laboral	Experiencia en otras funciones/áreas	17	Experiencia laboral relacionada al área a seleccionar A modo de ejemplo se valorará experiencia laboral en: • Público • Privado	9
					Experiencia laboral relacionada con la función fuera del área (ámbito público o privado)	5
					Evaluación de desempeño	3

En caso que se verifique la existencia de faltas graves y muy graves en el legajo funcional del/la concursante, se procederá al descuento en el puntaje obtenido por el mismo en el factor Formación y Trayectoria Laboral, según intervalo previo a la fecha de finalización del período de inscripción, en que se haya interpuesto la suspensión:

Hasta 18 meses ----- 4 pts.

Entre 18 y 36 meses ----2 pts.

8.2) OPOSICIÓN - Puntaje máximo 30 puntos

Este factor comprenderá la realización de una Prueba de Conocimientos escrita, en la modalidad de múltiple opción y práctica.

➤ Prueba escrita ARCGIS – Puntaje máximo: 20 puntos

Duración: 1 (una) hora.

Modalidad: MULTIPLE OPCIÓN.

Sin material a la vista.

➤ Prueba práctica visor -- Puntaje máximo 10 puntos

Duración: 20 (veinte) minutos.

Finalidad:

Conocer las utilidades del visor corporativo, su interfaz, y mediante consultas realizar análisis y obtener resultados relevantes para el usuario y la organización

Consiste en:

Ingreso a la aplicación, reconocimiento de la interface y sus herramientas, realizar un ejercicio breve de búsqueda, selección y descarga del análisis realizado.

Con material a la vista.

TEMAS:

1. Sistemas de Coordenadas, coordenadas elipsoidales.
2. Proyecciones cartográficas.
3. Conocimientos básicos de GPS.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

4. Manejo de escalas.
5. Lectura de planos.
6. Simbología cartográfica.
7. Creación de réplicas.
8. Sincronización de datos.
9. Edición de datos cartográficos.
10. Análisis espaciales.
11. Generación de mapas de calor.
12. Bases de datos (nivel usuario File y Personal Database).
13. Dominios.
14. Subtipos.
15. Redes Geométricas.
16. Metadatos.

ANEXO: SE ADJUNTARA MATERIAL DE ESTUDIO

8.2) ENTREVISTA CON EL TRIBUNAL - Puntaje máximo 15 puntos

Se realizará una instancia donde los/as candidatos/as serán entrevistados/as por la Analista de Selección y Desarrollo y evaluados por el Tribunal designado para actuar en el concurso. El objetivo de esta instancia será indagar las habilidades técnicas requeridas para la función a cubrir así como apreciar el nivel de adecuación del o la postulante y otros aspectos que se consideren relevantes para cumplir la tarea.

8.3) EVALUACIÓN PSICOLABORAL - Puntaje máximo 20

- Puntaje mínimo 6

Los postulantes que hayan pasado las etapas previas, serán convocados/as para realizar una Evaluación Psicolaboral, con aplicación de Baterías de test y Entrevistas personales y/o dinámicas grupales a fin de determinar el grado de ajuste al perfil del cargo.

La Evaluación se realizará a través de un Sistema de Competencias, con el cual se indague el nivel de desarrollo de las competencias claves definidas para la función.

Se otorgará a cada uno, un puntaje de acuerdo al resultado global del desarrollo de las competencias en los niveles requeridos.

9) ELABORACIÓN DEL RESULTADO FINAL

Cumplido el proceso de selección y en base a la sumatoria de los puntajes logrados por cada postulante, se confeccionará la nómina final de seleccionados, en orden decreciente de puntajes finales.

Se consideran aptos/as para conformar el ranking final quienes conjuntamente: I)-Cumplan con los requisitos excluyentes para la función establecidos en las bases del llamado, II)- Superen el puntaje mínimo de la etapa Evaluación Psicolaboral, III) Igualen o superen el 50% del puntaje máximo de todas las etapas.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

En caso de empate se considerará por su orden los puntajes obtenidos en los factores Evaluación de Conocimiento/Oposición, Formación y Trayectoria Laboral, Evaluación Psicolaboral y Entrevista con Tribunal.

Si aun así existiere igualdad laudará el Tribunal en informe fundado.

10) CONVOCATORIAS Y COMUNICACIONES

La convocatoria a postulantes a cada etapa del concurso así como todas las comunicaciones referentes al concurso se realizarán a través de intranet. Se podrán realizar comunicaciones a través de correo electrónico o por vía telefónica.

Será de responsabilidad exclusiva de las personas que se postulen informarse del pasaje a las instancias establecidas en las Bases del llamado y del lugar y horario de las diferentes etapas.

Por el hecho de registrar su inscripción el/la postulante acepta los términos y condiciones establecidos en las bases del presente concurso.

La NO concurrencia a una de las etapas del concurso será motivo de eliminación del mismo. Se dará un margen de tolerancia de 15 minutos para la asistencia, de no presentarse en el tiempo establecido se computará como inasistencia.

Todas las consultas deberán realizarse a través de la dirección de correo electrónico:

concursosseleccionydesarrollo@ose.com.uy

CRONOGRAMA

Actividad	Fecha
Período de inscripción	22/08/2025 hasta 05/09/2025
Período para verificar documentación	08/09/2025 hasta 10/09/2025
Oposición	A confirmar
Entrevista con Tribunal	A confirmar
Entrevista Psicolaboral	A confirmar

ANEXO – MATERIAL DE ESTUDIO

a. [GDS-Teoria-Geodesia.pdf](#)

b. [Conceptos_Cartograficos_def.pdf](#)



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

c. Capítulo I - 3_Introducción_gps.pdf

d. Sincronización de datos

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/10.3/manage-data/geodatabases/what-is-synchronization.htm>

e. Creación de replicas

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/10.3/manage-data/geodatabases/replica-creation-and-versioning.htm>

f. Edición de datos

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/10.3/manage-data/editing/what-is-editing-.htm>

g. Análisis Espaciales

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/10.4/extensions/spatial-analyst/performing-analysis/the-types-of-operations-in-spatial-analyst.htm>

h. Mapas de calor

<https://doc.arcgis.com/es/maps-for-sharepoint/foundation-server/use-maps/add-a-heat-map.htm>

i. Geodatabases

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/10.3/manage-data/geodatabases/what-is-a-geodatabase.htm>

(Arquitectura de una geodatabase, Conceptos básicos de clases de entidad, tipos de geodatabases).

j. Dominios

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/latest/manage-data/domains/an-overview-of-attribute-domains.htm>

k. Subtipos

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/latest/manage-data/subtypes/an-overview-of-subtypes.htm>

l. Redes Geométricas

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/latest/manage-data/geometric-networks/what-are-geometric-networks-.htm>

m. Metadatos

<https://desktop.arcgis.com/es/arcmap/latest/manage-data/metadata/what-is-metadata.htm>

(Conceptos, crear, visualizar, modificar, importar, exportar.).



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

Montevideo, 21 de agosto de 2025.