



**OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO**  
**Gerencia de Gestión del Capital Humano**  
**Sección Selección y Desarrollo**

**COMUNICADO**

**CONCURSO INTERNO 0011/26**

**ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO CAT 12 ESC D**

**Gerencia de Tecnología de la Información**

La Administración de las Obras Sanitarias del Estado, a través de la Gerencia de Gestión del Capital Humano – Selección y Desarrollo, comunica que se rectifica el punto 6.1 de las bases, siendo la siguiente tabla la que va a regir en el concurso.

ETAPA	Máx.	FACTOR	SUBFACTOR	SUBFACTOR	Máx.
Méritos y Antecedentes	47	Méritos por Formación	Formación curricular: Nivel Educativo por encima del requisito excluyente u otras carreras que aporten valor para la función	Formación terciaria o universitaria relacionada con la función Tecnaturas en UTU, UTEC o por Instituto reconocido por el MEC por ejemplo: Tecnólogo y/o Licenciado en informática, Analista en Computación, Contador Público, Licenciado en Administración, Administración de empresas  y/o Formación relativa a habilidades genéricas vinculadas al cargo.	5
				Formaciones completas Segundo año completo 5 puntos	
				Formación incompleta 2 puntos	
			Formación Extracurricular: Capacitación, Desarrollo y Perfeccionamiento relacionado con la función:	Se valorará formaciones de alto impacto para la función como, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de servicios y activos de TI</li><li>• ITIL</li><li>• SAP compras</li><li>• Compras Estatales,</li><li>• Tocaf</li><li>• otros relacionados a la función</li></ul>	42
				Se otorgará 3 puntos por curso de más 4 horas y hasta 10 hora	
				Se valorará 4 puntos por curso de más 10 horas y hasta 20 horas	



**OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO**  
**Gerencia de Gestión del Capital Humano**  
**Sección Selección y Desarrollo**

				Se valorará 5 puntos por curso de más 20 horas	
				Otros cursos de impacto medio para la función como ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención al Cliente</li> <li>• Planificación y Organización</li> <li>• Excel</li> <li>• Liderazgo</li> <li>• Gestión de Proyectos</li> <li>• Herramientas para el trabajo en equipo, y otros relacionados a la función</li> </ul>	
				Se otorgará 2 puntos por curso de más 4 horas y hasta 10 horas	
				Se valorará 3 puntos por curso de más 10 horas y hasta 20 horas	
				Se valorará 4 puntos por curso de más 20 horas	
				En caso de no poseer detalle de carga horaria se procederá a otorgar 1 punto a los que son relevantes para la función y 0,5 a los que aportan valor a la función.	
Méritos por Experiencia	20	Méritos por Experiencia	Experiencia laboral relacionada a la función o funciones similares ámbito público o privado se valorará	Se valorará 2 puntos por cada año de experiencia en el ámbito público o privado  Se valorará: Experiencia laboral en tareas con Gestión de Activos Compras Estatales, planificación de compras entre otros.	10
			Experiencia laboral relacionada al área en ámbito público o privado	Se valorará 2 puntos por cada año de experiencia en el ámbito público o privado	10
Antecedentes	3		Antecedentes	Evaluación de Desempeño	3

Montevideo, 28 de abril del 2026.