



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

LLAMADOS A INTERESADOS/AS

La Sección Desarrollo Organizacional convoca a nivel nacional, a funcionarios/as interesados/as en desempeñarse como **Instructores/as, para la formación de Evaluadores/as para el proceso de Evaluación de Desempeño y eventualmente como Facilitadores/as de la Gerencia a la que pertenece.**

Surge dicha convocatoria con el fin de capacitar a funcionarios/as que actúen como Instructores/as, en el proceso de capacitación de todas las Jefaturas inmediatas, que actuarán como Evaluadores/as, en el proceso de Evaluación por Desempeño que comenzará a realizarse a partir del corriente año.

Se elaboró un plan de Comunicación y Capacitación para ser implementado en el año 2015 a lo largo del primer período de evaluación, con el objetivo de sensibilizar en la temática.

La primera instancia de capacitación, dará herramientas para la formación de formadores/as, en donde se los interiorizará en el conocimiento y desarrollo de las habilidades requeridas para la conducción de un proceso de aprendizaje, así como conocer los elementos que caracterizan el aprendizaje en los adultos. Incorporar técnicas básicas de presentación y manejo de grupos y contribuir al desarrollo del rol. Excepto a los/as interesados/as que ya son instructores/as de la Sección Capacitación.

Los/as interesados/as que hayan pasado la primer instancia de formación deberán participar de una capacitación, donde se le brindará un Marco Conceptual, así como se le darán a conocer y se lo capacitará en los componentes de la Evaluación de Desempeño para OSE.

Requisitos de Inscripción:

- Ser funcionario de OSE sin causal jubilatoria, con autorización escrita del Jefe que avale su inscripción.
- Presentar Currículum Vitae.

Se valorará:

- Experiencia docente y/o como formadores/as internos de Capacitación.
- Capacidad de comunicación.
- Motivación para la tarea.
- Disponibilidad de viajar al interior.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

- Se priorizará a todo el personal que se postule perteneciente a la Gerencia de Gestión del Capital Humano, instructores/as de Capacitación y a los/as coordinadores de capacitación de cada Departamento.

La selección se realizará de acuerdo a los siguientes pasos:

1. **Inscripción** únicamente a través de intranet completando el formulario de inscripción desde el 10 al 23 de febrero de 2015. Una vez inscripto/a, se deberá enviar a la Sección Selección y Desarrollo, currículum vitae acreditando el cumplimiento de requisitos y posesión de aspectos a valorar.
2. **Revisión** del cumplimiento de los requisitos.
3. **Entrevista Personal de Evaluación** de las Habilidades.

Los/as seleccionados/as en esta etapa participarán del curso de Formación de Formadores que se realizará en forma interna a través de la Sección Capacitación, en fecha a determinar. Aquellos funcionarios/as que aprueben las evaluaciones de dicho curso integrarán el plantel de instructores/as para el Proceso de Evaluación del Desempeño, percibiendo un pago por hora de clase efectivamente dictada, cuyo valor se fijará en un 5,5% de una Unidad Básica de Prestación y Contribución (B.P.C.) de acuerdo con el Artículo 20° del REGLAMENTO DE CAPACITACIÓN Aprobado por R/D 1257/13 de fecha 25/09/2013.

La selección se realiza a través de un equipo calificado que evaluará el nivel de formación, conocimiento así como las habilidades personales de los posibles candidatos/as integrado por Instructores/as del Área, Técnico/as de la Sección Reclutamiento y Selección y Técnicos/as de la Sección Capacitación.

Por Consultas Comunicarse con la Sección Selección y Desarrollo tel.: 1952 Int. 3066

ATENCIÓN:

Las inscripciones se realizarán a través del mismo sistema utilizado para inscripciones a concursos internos debiendo seleccionarse en **CONCURSO: CI1001-15** correspondiente a **Llamado a interesados/as – Formadores/as y/o Facilitadores/as Evaluación de Desempeño.**