



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

LLAMADO A CONCURSO INTERNO CI 0016/14
JEFE/A TECNICO/A DE MANTENIMIENTO DE FLOTA Cat. 14 Esc. A

La Gerencia de Gestión del Capital Humano, a través de su Sección Selección y Desarrollo, en cumplimiento al Contenido del Reglamento de Concurso por Encomendación Interina R/D N° 1513/13 de fecha 20/11/13, llama a Concurso a NIVEL (NACIONAL), a todo el funcionariado interesado en desempeñar interinamente las funciones de Jefe/a de Jefe Técnico/a de Servicios Generales Cat. 14 Esc. A para el área de Mantenimiento de Flota de la Gerencia de Servicios Generales en Montevideo.

DESCRIPCIÓN SUMARIA DE LAS TAREAS INHERENTES AL CARGO

Responsable por planificar, organizar, supervisar y asesorar en materia administrativa, contable y financiera en la temática de adquisiciones, costos y gestoría, y todas las acciones tendientes al desarrollo de las actividades de operación y control de los vehículos que conforman la flota del Organismo, con el fin de cumplir con los objetivos trazados y optimizar la gestión de su área.

LAS PERSONAS INTERESADAS DEBERÁN CUMPLIR LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

Participar en reuniones de planificación y coordinación con el fin de alcanzar los objetivos definidos para el área.
Definir los procedimientos a ser utilizados en su área de acción.
Evaluar y controlar el cumplimiento de los procedimientos relativos a las adquisiciones de bienes y servicios.
Analizar y elaborar especificaciones económicas para las compras y licitaciones del área.
Coordinar y supervisar el cumplimiento de las metas y objetivos trazados para su área.
Recopilar y brindar información para determinar indicadores de gestión y acciones a seguir a nivel superior.
Asesorar y orientar técnicamente a diferentes actores internos y externos a la Organización.
Proponer acciones tendientes a cumplir con los objetivos trazados y optimizar la gestión.
Mantener contacto con otras áreas, empresas proveedoras y Organismos Públicos y privados, a efectos de garantizar el buen cumplimiento de su gestión.
Gestionar, en coordinación con el Departamento Financiero-Contable, las solicitudes de créditos de mantenimiento de Flota Oficial y Gestoría.
Supervisar y realizar investigación permanente de mercado a efectos de procurar nuevos productos, bienes y servicios.
Elaborar políticas de mantenimiento preventivo mediante inspecciones periódicas con el fin de que los equipos trabajen en condiciones óptimas.
Elaborar programas para la sustitución de los vehículos de la flota, con el objetivo de reducir costos de mantenimiento.
Realizar un adecuado balance del costo de mantenimiento de los vehículos, con el correspondiente al lucro cesante.
Asegurar la implementación de las normas de seguridad en las tareas realizadas por el personal a su cargo.
Colaborar en la definición de los lineamientos necesarios para el funcionamiento efectivo y eficiente de las áreas involucradas en su gestión.
Elaborar informes técnicos relacionados con la temática del área.
Identificar necesidades de capacitación del personal a su cargo.
Gestionar el personal a su cargo.

Requisitos obligatorios (EXCLUYENTES):

- Ser funcionarios/as Presupuestados/as o Contratados/as de la Administración.
- Carnet de Salud vigente.
- Bachillerato Completo o similar CETP.



OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO
Gerencia de Gestión del Capital Humano
Sección Selección y Desarrollo

- Manejo de herramientas informáticas a nivel de usuario comprobable a través de certificado de estudio o constancia de la jefatura.
- Título Universitario de: Ingeniero/a Civil, Ingeniero/a Industrial Mecánico/a.
- Experiencia laboral de 4 años de experiencia profesional dentro del ámbito público o privado.

Requisitos que se valorarán (NO EXCLUYENTES):

- Título de especialización a nivel de postgrado y/o formación vinculada a la finalidad del cargo.
- Formación relativa a habilidades genéricas vinculadas al cargo.
- Experiencia en tareas vinculadas al cargo dentro del ámbito público o privado.
- Experiencia en funciones con personal a cargo, tanto en el ámbito público como privado

FORMA DE INSCRIPCIÓN Y PLAZOS:

Los/las interesados/as podrán inscribirse **únicamente** a través de **Intranet**.

Período de Inscripción, a partir del **16 de mayo hasta el 29 de mayo de 2014 inclusive**.

RECEPCIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN:

El plazo de recepción estará comprendido entre el **28 de mayo y el 02 de Junio de 2014 inclusive**.

En Montevideo: en la Sección Selección y Desarrollo, 3er. Piso-Puerta 40, Edificio Cordón, de 10.00 a 15.00 hs.

En el Interior: en las **Oficinas Administrativas Departamentales**, de 10.00 a 15.00 hs.

La inscripción será válida únicamente si se cumple con: el llenado del formulario y la presentación de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos generales y específicos en los tiempos y en la forma estipulada.

INTEGRANTES DEL TRIBUNAL:

- Ing. Victor Viñar
- Ing. Ladislao Kangyera
- Ing. Pablo Decoud

LAS BASES DEL CONCURSO y el formulario estarán disponibles a través de Intranet.-

Por consultas comunicarse a los teléfonos 1952 Ints. 3024 – 3049 o a la casilla de correo: rrhh_recse@ose.com.uy

El equipo coordinador está integrado por:

Analista: M^a Fernanda Vilar
Psicóloga: Sonia Lucas